

NETZWERK PERSONAL

PARITÄTISCHER startet neues digitales Netzwerkkonzept

STUTT GART Die Anforderungen an Arbeitgeber, Personalabteilungen und Personaler*innen sind in den vergangenen Jahren stetig gewachsen. Die Pandemie, der zunehmende Fachkräftemangel, Vergütungs- und Refinanzierungsfragen, die Komplexität der rechtlichen Rahmenbedingungen, die Digitalisierung und neue Formen der Arbeit bestimmen den Arbeitsalltag. Mit seiner neuen Plattform Netzwerk Personal will der PARITÄTISCHE Baden-Württemberg das Fachwissen im Bereich Human Resources bündeln und den Austausch fördern. Den Auftakt dazu bildete im Mai 2021 ein erstes digitales Treffen mit über 40 Fach- und Führungskräften aus Mitgliedsorganisationen.

Den Ausgangspunkt bildete die Frage, wie kann der Landesverband seine Mitgliedsorganisationen in diesem Sektor noch besser unterstützen? Wie erfährt der Verband, welche Themen von besonderer Relevanz sind und wie lässt sich der Austausch der Mitglieder untereinander stärken, so dass sie voneinander profitieren?

Dem Wunsch nach besserer Vernetzung hat der Landesverband jetzt mit der Entwicklung moderner digitaler Netzwerkstrukturen Rechnung getragen. „Digital deshalb, um einen Austausch der Mitgliedsorganisationen, losgelöst von räumlicher Distanz und Zeit, jederzeit zu ermöglichen. Die aktuelle Corona-Pandemie hat deutlich gezeigt, wie wichtig digitale Austauschmöglichkeiten sind, wenn Präsenztreffen nicht möglich sind“, begründet Vorstandsvorsitzende Ursel Wolfram diesen Schritt. Entstanden ist ein skalierbares Netzwerkkonzept basierend auf den folgenden vier Säulen: Informieren – Vernetzen – Qualifizieren – Mitwirken.

Digitaler Meetingpoint

Das Netzwerk Personal ging am 12. Mai 2021 mit einem digitalen Meetingpoint für Personal, Arbeits- und Tarifrecht als erstes digitales Netzwerk an den Start. Es soll die Personalverantwortlichen in den Mitgliedsorganisationen qualifiziert, praxisnah und zielgerichtet unterstützen und vernetzen. Es ergänzt das bereits bestehende Beratungs- und Informationsangebot des Servicebereichs Personal.

Die fachliche und technische Verantwortung für das Netzwerk liegt beim PARITÄTISCHEN Baden-Württemberg, die organisatorische Verantwortung sowie das Community-Management bei der Paritätischen Akademie Süd. Eine Community-Managerin ist die „gute Seele“ auf dem digitalen Meetingpoint und erste Ansprechpartnerin.

Das Spektrum an Qualifizierungsmöglichkeiten umfasst die verschiedensten Angebote im Bereich Personalwesen, Arbeits- und Tarifrecht. Der Community steht hierfür das gesamte Dozentennetzwerk der Paritätischen Akademie Süd zur Verfügung. „Die wichtigsten Akteure im Netz sind jedoch die Community-Mitglieder selbst“, unterstreicht Ursel Wolfram. „Sie beeinflussen mit ihren Impulsen ganz maßgeblich die Netzwerkangebote und gestalten sich ihr Netzwerk damit selbst.“

» Kontakt

Bettina Schweizer, Servicebereich Personal Mitgliederberatung
Der PARITÄTISCHE Baden-Württemberg
schweizer@paritaet-bw.de
Anke Kopp, Community Management
Paritätische Akademie Süd
netzwerk-personal@paritaet-bw.de
www.paritaet-bw.de

➔ Meetingpoint

